

东北农业大学水利与土木工程学院教务科

水利教字[2020] 27 号文件

关于工程教育认证毕业生跟踪反馈机制实施办法的通知

各系、实验中心：

为了进一步优化、调整水利与土木工程学院的培养方案，更好地培养工程技术人才。依托学校就业指导中心、评估中心、学院三级组织管理机构，学院层面由学院主管学生工作的副书记、辅导员、学生助管等组成工作小组，根据学校、学院出台的相关政策、制度等，在水利教字[2019] 22 号文件：《关于工程教育认证毕业生跟踪反馈机制实施办法的通知》的基础上进行修订，制定《东北农业大学水利与土木工程学院毕业生跟踪反馈机制实施办法》，具体见表 1。包括反馈周期、反馈内容、责任人等，保障跟踪反馈过程的有效进行。调查问卷见附件 1。

表 1 毕业生跟踪反馈机制

负责机构	调研内容	调研方式	调研周期	调研结果	反馈过程	结果检验
就业指导中心	(1) 工作性质； (2) 工作地点； (3) 学校的认可度。	校友群、邮件、座谈、函评、电话等。	1 年	制定政策文件、形成毕业生就业质量年度报告	反馈给学院、系、教师等，按意见修改。	提交学院改进措施，观察效果。
评估中心	(1) 个人发展情况； (2) 专业与工作的符合程度； (3) 校友在当地的分布及占比情况。	校友群、邮件、座谈、函评、电话等。	1 年	制定政策文件、形成记录	反馈给学院、系、教师等，按意见修改。	提交学院改进措施，观察效果。
水利学院	(1) 专业培养目标和行业需求之间的符合程度； (2) 课程体系设置能否支撑目标达成，在哪方面需求改进； (3) 解决复杂工程问题，还需求哪些工程技术、理论。	校友群、班级群、微信公众号、邮件、座谈、函评、电话等。	1 年	制定政策文件、形成记录	反馈给系、教师等，按意见修改。	调整本科人才培养方案，与工程实践衔接；相关课程提交改进方案，观察成效。

附件 1：毕业生跟踪调查问卷

一、个人基本信息

姓名 (签字)	
毕业时间	
专业班级	
学 历	
职 称	
工作单位	
岗 位	1、总公司经理/总工程师 () 2、分公司经理/副总工程师 () 3、科长/副科长 () 4、项目经理 () 5、现场技术负责 () 6、其他 (请写出) ()

二、您对本专业培养目标的达成情况评价

您对专业培养目标的达成情况评价表

调查内容	非常认同	认同	一般认同	不认同	非常不认同
培养目标 1					
培养目标 2					
培养目标 3					
培养目标 4					
培养目标 5					
培养目标 6					
培养目标.....					
您对本专业培养目标的建议					
附：专业培养目标及分解 (适用农业水利工程专业、水利水电工程专业、水文与水资源工程专业、土木工程专业、工程管理专业等)					

水利与土木工程学院教务科
二〇二〇年十二月五日
教务科



发送：水利与土木工程学院全体党政领导、全体教师。
